



Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Istituto Comprensivo "Il Via Stelvio" - Cesano Maderno

Via Stelvio, 18 - 20811 Cesano Maderno (MB)

TEL. 0362/504610 - FAX 0362/540359 - C.M. MBIC8E2001 - C.F. 83011530157

Codice Univoco Ufficio: UFS2H1

e-mail: miic8e2004@istruzione.it sito WEB: www.ic2viastelvio.edu.it

COMITATO di VALUTAZIONE

VERBALE n. 2 triennio 2019-2022 - Riunione del 18.06.2019

Il giorno 18 giugno alle ore 14.00 presso la sede della direzione dell'istituto, si riunisce il Comitato di Valutazione regolarmente convocato.

Sono presenti i componenti :

- dott.ssa Gabriella Zanetti - Dirigente Scolastico dell'istituto "C. Battisti"
- prof. Valentini Elisabetta (docente designato dal Collegio docenti)
- prof. Benzo Massimo (docente designato dal Consiglio di Istituto)
- ins. Bissola Graziella (docente designato dal Collegio docenti)
- sig. Mattioli Fabio (genitore designato dal Consiglio di Istituto)
- sig. ra Trevisi Silvia (genitore designato dal Consiglio di Istituto)

Assenti: dott.ssa Maria Grazia Di Battista (componente designato dall'USR)

Ordine del giorno: **avvio dei lavori di esame della documentazione ai fini della definizione dei criteri per la valorizzazione del merito - triennio 2019/22** (accesso al fondo di cui all'art. 1 c. 126-127-127 della legge 107/2015)

Presiede il Dirigente scolastico che provvede anche a stendere il presente verbale.

Si prende atto del numero legale e si apre la seduta richiamando cosa si possa intendere per "criteri generali".

L'individuazione dei criteri per la valorizzazione dei docenti, focalizza l'attenzione sulle tre aree, di cui fa esplicito riferimento l'art.11 della legge 107, e sulle quali il Comitato deve modellarsi per delineare i suddetti criteri.

Negli incontri avvenuti nelle varie reti di scuole pur non avendo elaborato un orientamento comune, si è concordato sulla necessità di evitare sia l'eccesso di indeterminatezza nella valutazione delle prestazioni sia meccanismi di calcolo e di attribuzione del merito basati unicamente su aspetti non qualitativi ma quantitativi (come lo svolgimento di attività funzionali) attività per le quali è già previsto un compenso a carico del fondo di istituto.

Preso visione dei materiali e dei documenti inviati si concorda infine su quanto segue:

- la durata del contratto di lavoro è ininfluente rispetto alla assegnazione del bonus premialità
- non si quantificano percentuali di massima tra il personale in servizio (ruolo/non ruolo)
- la mancata autocandidatura non pregiudica la possibilità di ricevere il bonus
- la suddivisione in due fasce di premio cui la prima è in misura doppia della seconda
- non si prevede una percentuale predefinita di personale destinatario del bonus
- si prevede un compenso forfettario in misura di € 1000 lordi per la prima fascia e di €500 per la seconda
- si assegna il seguente peso alle tre aree della funzione docente ritenendo che l'area a) relativa alla didattica, sia quella più significativa ai fini della professionalità e della premialità e si stabilisce il peso complessivo delle aree a cui afferiscono i singoli descrittori:
a) = 70%; b)= 10%; c)= 20%;
- si concorda sull'utilizzo di una modalità di autocandidatura tramite compilazione di un questionario on line (in ipotesi quello di "autovalutazione del docente" predisposto a suo tempo dall'AT di Monza)
- si darà comunicazione dei criteri stabiliti, del contenuto dei verbali del CV e del Regolamento entro giugno 2019 tramite la pubblicazione in apposita area dedicata del sito istituzionale.

Completati i lavori, la seduta è tolta alle ore 16.00

Per il segretario, il Dirigente Scolastico
Gabriella Zanetti